

DEMEULEMEESTER

Waar wringt groei in uw bedrijf?

Leiderschap, structuur en besluitvorming
in kmo's en familiebedrijven

*Korte gids voor ondernemers die voelen
dat groei schuurt — en dat ernstig nemen.*

Groei is geen rechte lijn.
Ze brengt spanning mee. En dat is normaal.

Wat minder normaal is,
is dat veel kmo's blijven doorduwen
zonder stil te staan bij wat precies wringt.

Deze gids is geen handleiding.
Geen stappenplan.
Geen managementpraat.

Wel een **spiegel**.

U herkent hier situaties uit de praktijk
van kmo's en familiebedrijven die groeien
en tegelijk vastlopen.

Niet omdat mensen hun best niet doen.
Maar omdat leiderschap, structuur
en mandaat niet zijn meegegroeid.

Wanneer beslissingen blijven terugkomen

Als een beslissing drie keer terugkomt, is ze nooit echt genomen.

Dat heeft zelden met twijfel te maken. Wel met **mandaat**.

In veel kmo's blijft alles bespreekbaar. Dat klinkt volwassen. Maar het verlamt.

Wat je dan ziet:

- overleg vervangt besluitvorming
- teams wachten af
- de ondernemer vangt opnieuw alles op

01.

REFLECTIEVRAAG

Welke beslissing blijft bij u terugkomen — en waarom?

Wanneer emotie leiderschap ondergraaft

Familiebedrijven draaien op
betrokkenheid. Dat is hun kracht.

Maar zodra emotie en mandaat
door elkaar lopen, verliest het
managementteam zijn slagkracht.

Formeel wordt beslist in het MT.
Informeel wordt heropend aan de
keukentafel.

Niet uit conflict.
Uit zorg.

Gevolg:

- managers durven minder beslissen
- spanningen nemen toe
- de familie blijft corrigeren

O2.

REFLECTIEVRAAG

Waar wordt bij u na de meeting nog beslist?

Groei zonder fundament

Omzet groeit snel.
Structuur volgt trager.
Mensen nog trager.

Dat spanningsveld negeren
is geen strategie.

Wanneer rollen onduidelijk zijn:

- verdampt eigenaarschap
- groeit micromanagement
- vertraagt de organisatie

Structuur is dan geen bureaucratie,
maar een hefboom.

O3.

REFLECTIEVRAAG

Waar loopt uw groei vandaag voor op uw organisatie?

Wanneer betrokkenheid een bottleneck wordt

Veel ondernemers houden alles vast uit verantwoordelijkheid.

Dat werkt.
Tot het niet meer werkt.

Alles passeert via één persoon.
De organisatie wacht.

Loslaten vraagt geen afstand,
maar duidelijke afspraken en
vertrouwen.

O4.

REFLECTIEVRAAG

Wat houdt u vandaag nog vast dat iemand anders kan dragen?

Waarom spelregels noodzakelijk zijn

Governance klinkt zwaar.

Maar het gaat over iets eenvoudigs: heldere spelregels.

Zonder expliciete afspraken:

- worden beslissingen persoonlijk
- botsen belangen
- komt opvolging onder druk

Met duidelijke spelregels ontstaat rust.

O5.

REFLECTIEVRAAG

Welke regels zijn bij u impliciet gebleven?

Groei vraagt geen slogans.
Ze vraagt volwassen leiderschap.

Niet alles moet tegelijk opgelost worden.
Maar niets verandert vanzelf.

Mijn manier van werken is eenvoudig:
what you see is what you get.

Ik begeleid kmo-ondernemers en
familiebedrijven die willen benoemen wat
schuurt en structureren wat vastloopt.

Wie dit eens zonder omwegen wil bekijken,
kan mij discreet contacteren voor een
verkenkend gesprek.

Geen verplichtingen.
Wel helderheid.

Dominique Demeulemeester
www.otagai.be